



Welcome to

BE*hive

2021年5月 日 ()

グローバル共生研究所

認定NPO法人 開発教育協会



プログラム

1. はじめに
2. 4つのルール：安心して話し合うために
3. ジェンダーってなあに？
3. ワーク①：女って？男って？
4. ワーク②：この男女のちがひ、あってもいい？あってはダメ？
5. ふりかえり、おわりに

参加にあたってのルール

協力しよう

言いたくないことは
言わなくてOK

話をよく聴こう
& 否定しない

今日話したことは
この場限りで

準備はできましたか？

- ワークシートは手元にありますか？
(データでOK)
- メモを取れると便利です。

「ジェンダー」について…

①知っている

②少し知っている

③あまり知らない

④知らない

知っていることをチャットに書いてみよう

グループで自己紹介をしよう

①お名前

②ジェンダーについて、

- ・知っていること
- ・知りたいこと
- ・関心のあること など

を共有しましょう

グループに分かれてお話しします (5分)

ワーク①女って？男って？

「女って」「男って」と聞いて、
思い浮かぶ言葉を書き出してみましょう。

女って	男って
<p><例></p> <ul style="list-style-type: none">・かよわい・買い物好き・妊娠する・	<p><例></p> <ul style="list-style-type: none">・力強い・理数系・ひげを生やす・

個人でワークシートに記入後、
グループに分かれて話し合ってみよう（12分）

グループワーク①

「女って」と「男って」について、
書いたことを共有しよう

- グループに分かれてお話しします（10分）
- あとで全体共有をするので、発表する担当を決めてください。

女って

-
-
-

男って

-
-
-

グループワーク②

- ・ 「女って」「男って」で書いたことを **事実かどうか（全員に当てはまるか）** 検証してみましょう

[検証の例]

- ・ 女はかよわい
 - かよわい女性もいれば、かよわくない女性もいる
 - かよわい男性もいる
 - 「女」は「かよわい」とは言い切れない = 事実ではない
- ・ 男は理数系
 - 理数系の男性もいれば、文系の男性もいる
 - 理数系の女性もいる
 - 「男」は「理数系」とは言い切れない = 事実ではない

- ・ **事実のみ選んで○をつけてみましょう**

再度グループに分かれて話し合ってみよう（10分）

性別は社会的につくられている

●ジェンダー（文化的・社会的・主観的な性差）

例) かよわい、買い物好き、力強い、理数系など

→家庭の環境、意識、慣習、文化、社会、経済、政治、宗教などの要因に左右される性差

●セックス（生物的な性差）

例) 妊娠、出産、精子、卵子など

→生物的機能に関連する性差

ワーク②この男女のちがい、 あってもいい？あってはダメ？

以下の5つの男女のちがいについて、
「あってもいい」「あってはいけない」に分けて、
その理由も考えてみましょう。

- A. 学校の制服は女子がスカート、男子がズボンである。
- B. 学校のマラソン大会で、女子は3km、男子は5km走る。
- C. 日本の給与所得者の平均給与は、男性が540万円、女性は296万円である。
- D. 電車で女性専用車両はあるが、男性専用車両はない。
- E. 夕食後に兄と妹がテレビを見ていると、家族は妹には食器の片づけを手伝うように言うが、兄には言わない。

個人でワークシートに記入後、
グループに分かれて話し合ってみよう（10分）

グループワーク②（15分）

- ・ワークシートに書いたことをグループで共有しよう。
- ・どちらかに分けることよりも、**なぜそう思ったのか？その理由を共有すること**が大切です。
- ・ **3～5人グループ**に分かれてお話しします。
- ・ あとで全体共有をするので、発表する担当を決めてください。

A. 学校の制服は女子がスカート、
男子がズボンである。

あってよい理由

あってはならない理由

・ 2015年に文部科学省は、性的少数者の児童生徒への配慮を求めるよう通知

→ トランスジェンダーの生徒への配慮や、防寒面から制服を選べるようにする高校が増加



一方で...

選ぶ理由を言わないといけないことは、負担に感じる生徒もいる

・ 女子生徒の制服にスラックスを追加したり、性別の縛りをなくす形で**制服に選択肢を設ける**
都道府県立高校は少なくとも**19都道県の600校超**に上る

B. 学校のマラソン大会で、
女子は3km、男子は5km走る。

あってよい理由

あってはならない理由

・最高記録や平均値で比較すると男性が優位であっても、男性の98%は女性の最高レベルの身体能力よりも低く、**同性間の個人差のほうが、男女間の平均値の差より大きい**。最高記録や平均値をもって、男女間の身体能力の差をはかること自体が、ジェンダー意識に影響された認識であると言える。

・日常的な身体活動に男女差があるとの報告が子どもを対象とした調査から示唆されている。それらは、**幼児期からすでに、日常的な身体活動に性差があり、それが運動能力の発達に影響を与えている**可能性を示している。



※出典：飯田貴子「身体能力の性差再考」木村涼子他編著『よくわかるジェンダー・スタディーズ』（2013年、ミネルヴァ書房）
加賀谷淳子「体力の性差を踏まえたジェンダー・スポーツ」『ジェンダー学と生物学の対話』（2006年）

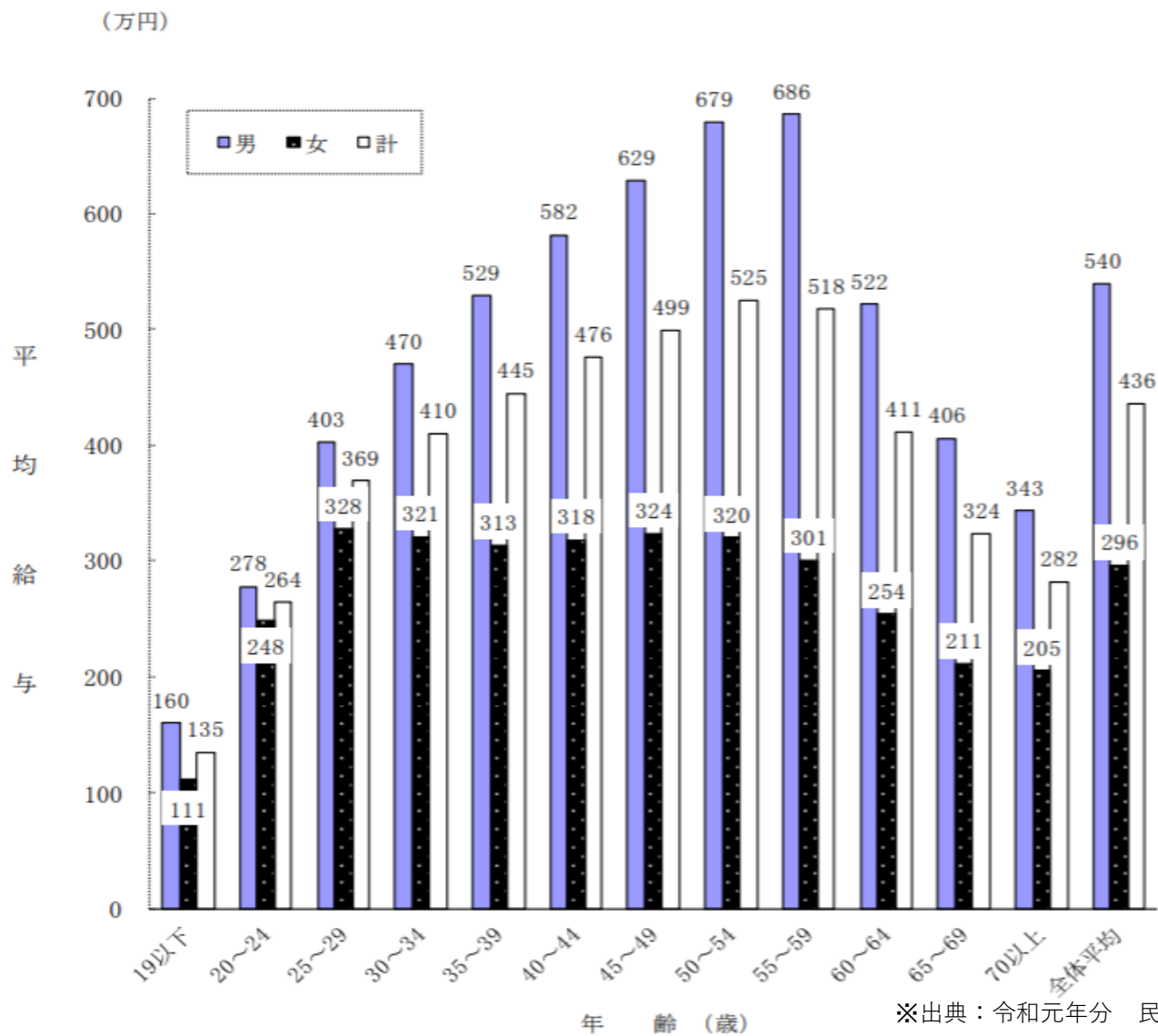
C. 日本の給与所得者の平均給与は、男性が540万円、女性は296万円である（2019年）。

あってよい理由

あってはならない理由

30代以降、男女の年収格差が広がる

(第14図) 年齢階層別の平均給与



男女間の賃金格差の主な原因は…

- ①女性の管理職の比率が低いこと
- ②女性の平均勤続年数が短いこと

さらにその原因は…

①企業側

女性差別的な雇用慣行、制度

- ・女性向けの職種（**性別職務分離**）や採用、配置、仕事配分
- ・評価における女性差別

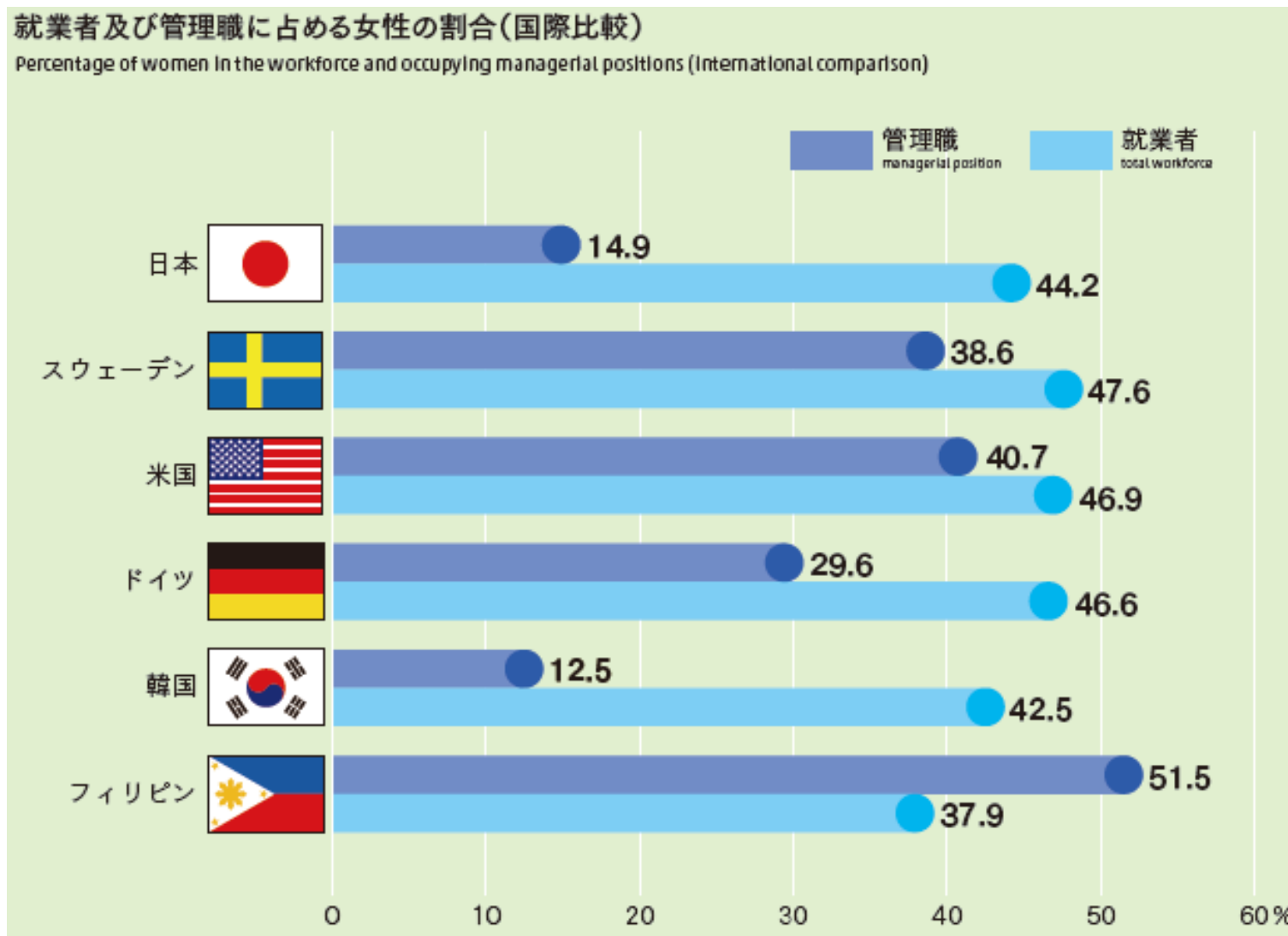
②労働者側

家事・育児・介護は主に女性が担う（性別役割分業）

- ・仕事と家庭生活の両立は困難
- ・短時間雇用、非正規雇用への転換

参考：『はじめてのジェンダー論』（加藤秀一著、有斐閣、2017）

日本の女性管理職の比率は諸外国と比べると低い

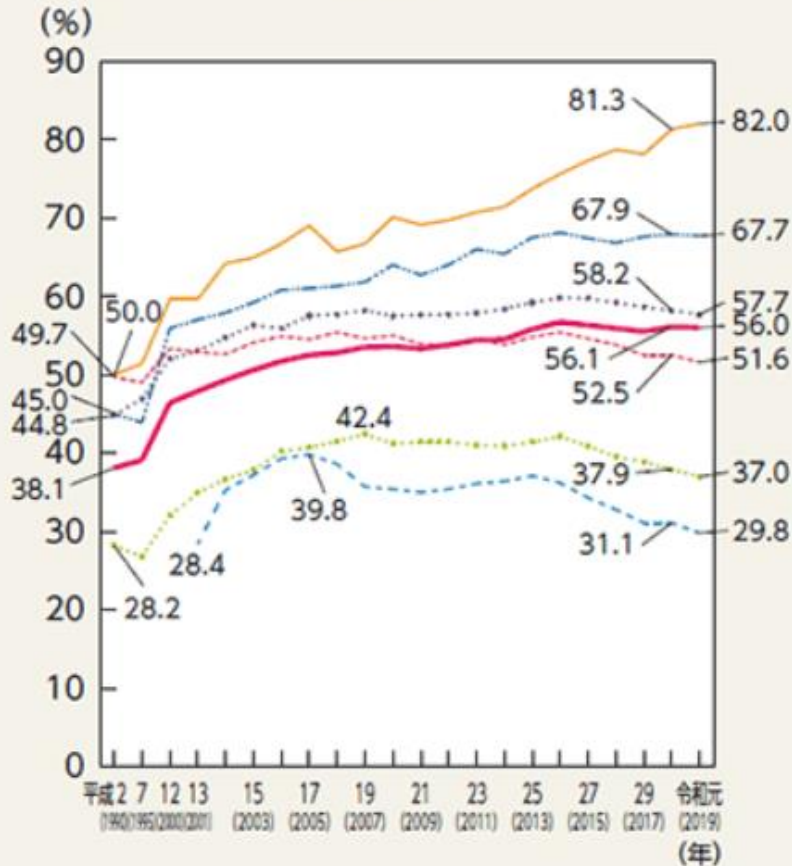


※出典：聖心女子大学BE*hivrパネルより

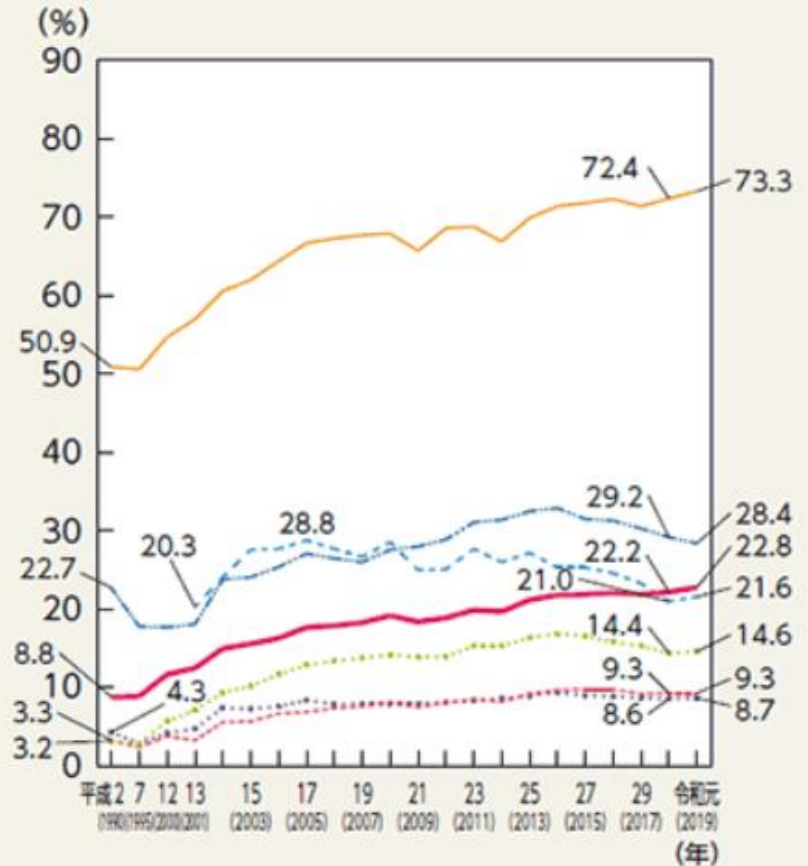
女性の約6割が非正規雇用→貧困の原因に

I-2-6 図 年齢階級別非正規雇用労働者の割合の推移 (男女別)

<女性>



<男性>



- 年齢計
- - - 15~24歳 (うち在学中を除く)
- 25~34歳
- . - . 35~44歳
- 45~54歳
- - - 55~64歳
- 65歳以上

※出典：「男女共同参画
白書令和2年版」
(男女共同参画局)

D. 電車に女性専用車両はあるが、
男性専用車両はない。

あってよい理由

あってはならない理由

- ・ 電車内痴漢被害は、**男性よりも女性が多い。**

(2018年の強制わいせつ件数は5340、
うち女性の被害が5152件)

- ・ 5割以上の女性が犯罪被害の不安を感じ、3割以上が実際に犯罪被害を経験。不安を感じたこと、実際に被害にあったことの両方で1位は「痴漢」。

- ・ 女性専用車は男性差別？

→ **女性に対する性暴力をなくすための暫定的な特別措置。**

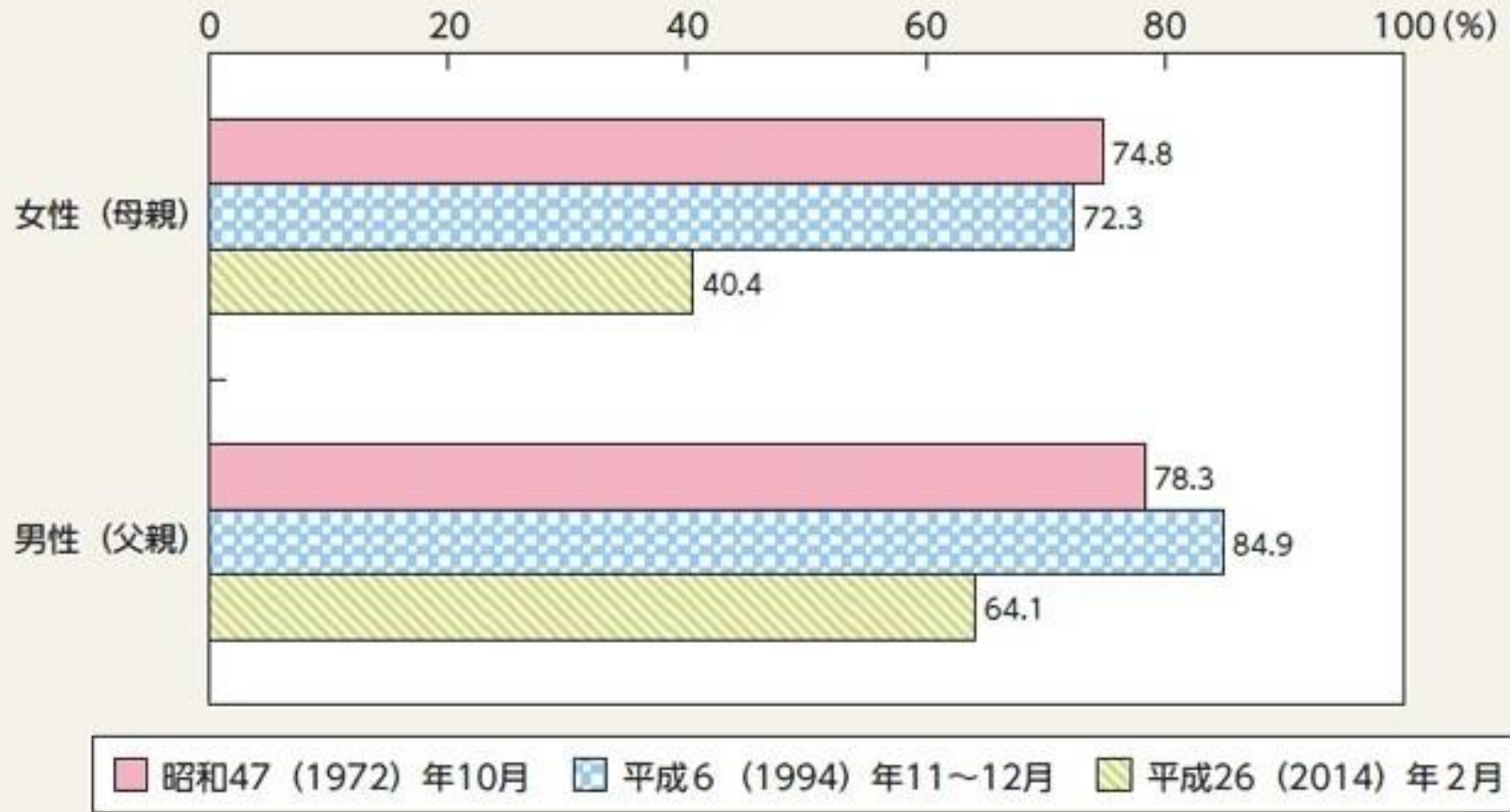
→ 優先席は健常者差別？優先席と同様に社会が認めるべきことであり、差別とは見なされない。

E. 夕食後、兄と妹がテレビを見ていると、
家族は妹には食器の片づけを手伝うように言うが、
兄には言わない。

あってよい理由

あってはならない理由

「男の子は男の子らしく、女の子は女の子らしく育てるべき」と考える人の割合



• 家父長制

一家の長である家長（男）が家族の人たちに対して、絶対的な支配権をもつ家族制度。

また、このような原理に基づく社会の支配形態。

【四季彩の部屋】 Photo by ZEISS



例えばアニメの「サザエさん」

波平やマスオが台所に立つ
シーンはあまり出てこない。

女性にのしかかる無償ケア労働

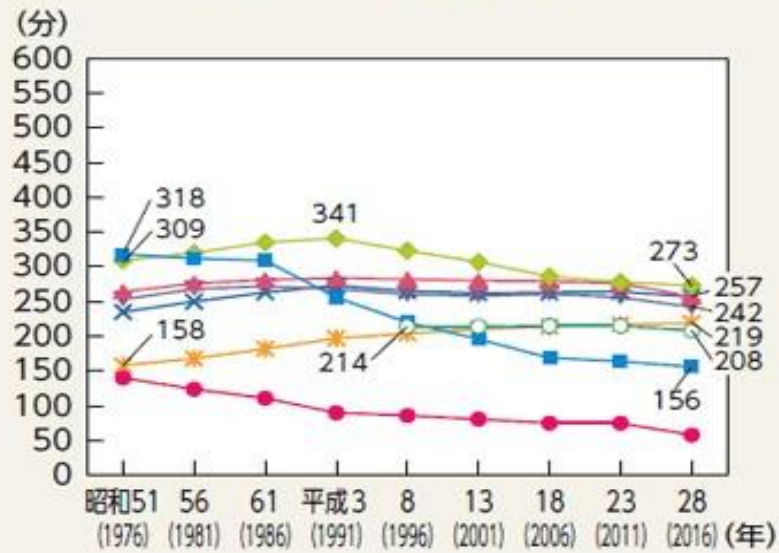
・フルタイムで「無償ケア労働（家事や育児・介護など）」に従事している人口比率は、全世界で**男性が4100万人（1.5%）**であるのに対し、**女性は6億600万人（21.7%）**にものぼる（2018年）。

・日本においては、**男性がフルタイム勤務、女性が非正規雇用もしくは無職の家庭が約7割**を占める。また、ふたり親世帯の平均家事時間数は、**母親が207分/日**であるのに対し、**父親は35分**である（2019年）。

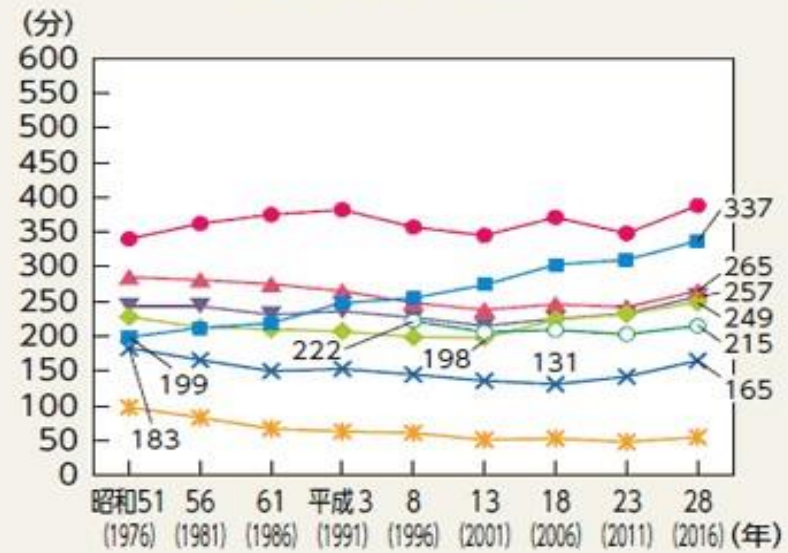
→**無償ケア労働が女性に偏る問題の解消**を国連も提唱している。

男女別に見た家事・育児・介護時間と
 仕事時間の推移（週平均）
 出典…「男女共同参画白書 令和2年版」

家事・育児・介護時間（女性）



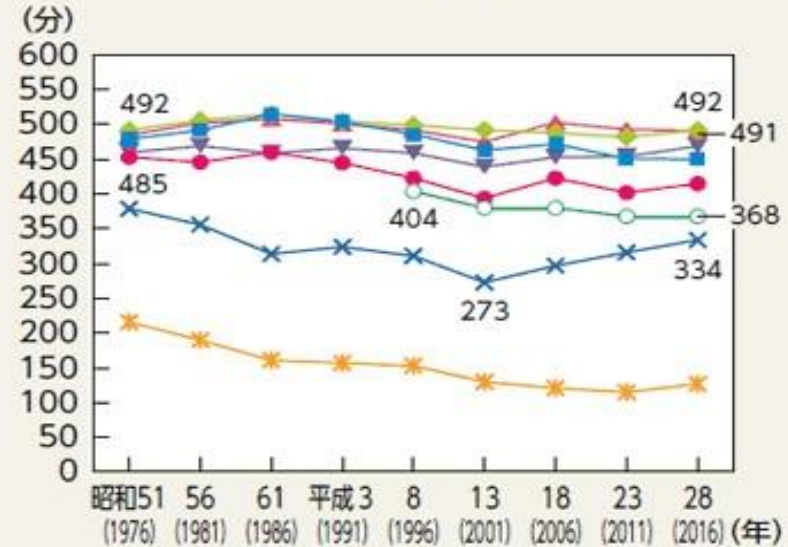
仕事等時間（女性）



家事・育児・介護時間（男性）



仕事等時間（男性）



- 20~24歳
- 25~29歳
- ◆ 30~39歳
- ▲ 40~49歳
- ▼ 50~59歳
- × 60~64歳
- ★ 65歳以上
- 年齢計

ワーク①とワーク②を通して

気づいたことがありますか？



女性だからこうあるべき
男性ってこうだよ



ジェンダー規範

性別役割分業
(例：男性は働く、女性は家事)

性別職務分離
(例：男性はパイロット、女性はCA)

差別・不平等

P&G

冬服も

ファブリーズで洗おう。

すごく美味しい。かなり使える。

お母さん食堂

全品 (税込) 20円引き

10/1(月)まで
ファミリーレストラン 全品 (税込) 30円引き

REGINA CLINIC
レジーナクリニック

TVCM 放映中

医療脱毛

全身26ヶ所 5回コース
月々6,300円

その肌、確かに、イイと思う

タケダ

NEW

アリナミンV ZERO

今、のりでえたい気持ち。

身体成分別の栄養補給。アミノ酸はアミノミンVゼロ (医薬部外品)。

マジカで洗えば、うまいく。

キラキラガールをめざせ

女子ケアアップ ハッピー スクワライ

おしゅれも勉強と
学校生活を
もっと楽しんじゃおう

DHC MEN
SKIN CARE

男のスキンケアが、 変わる。

不快臭ケア エイジングケア

を同時に実現

デキる男は
ニオイの悩みも苦痛よくケア！
DHC MEN シリーズ

ミノキなら、生える。

ミノキケア薬水

ミノキ生毛剤

スカルプD MEDICAL MINOXI 5

【アミノ酸配合】

みなさんはどんな社会に生きていきたいですか？



ふりかえり

ふりかえりシートに

- ・ 今日感じたこと、気づいたこと
 - ・ これからやりたいこと
- を書いてみましょう。

- ・ **3～5人グループ**に分かれてお話しします。

ご参加ありがとうございました



4号館BE*hiveには、女性・ジェンダーに関する関連書籍や資料もあります。

ぜひ展示を見に来てください！お待ちしております。

